



Privacyverklaring voor sollicitanten

versie d.d. 29-06-2018

Het verwerken van persoonsgegevens van sollicitanten door de Van Nieuwpoort Groep

Inleiding

Deze privacyverklaring informeert u over de manier waarop binnen de Van Nieuwpoort Groep persoonsgegevens van sollicitanten worden verwerkt. Persoonsgegevens zijn gegevens die naar u herleidbaar zijn, zoals uw naam, adres, telefoonnummer en e-mailadres, maar ook bijvoorbeeld uw bankrekeningnummer, burgerlijke staat of burgerservicenummer (BSN).

Bij het verwerken van persoonsgegevens kunt u denken aan het raadplegen, opslaan, doorgeven, vernietigen of bijwerken van die gegevens. Het is een wettelijke term, en in dagelijks spraakgebruik hebben we het vaak over het 'gebruik' of 'gebruiken' van persoonsgegevens in plaats van verwerken. Hiermee wordt hetzelfde bedoeld.

Verwerkingsverantwoordelijke

Degene die (alleen of samen met anderen) het doel van en de middelen voor de verwerking van persoonsgegevens vaststelt, wordt de verwerkingsverantwoordelijke genoemd.

Voor uw persoonsgegevens is de organisatie waarbij u solliciteert de verwerkingsverantwoordelijke. Deze zal hierna worden aangeduid met "**Van Nieuwpoort**".

Waarom verwerkt Van Nieuwpoort uw persoonsgegevens?

Van Nieuwpoort heeft belang bij het verwerken van uw persoonsgegevens om het sollicitatieproces mogelijk te maken. Afhankelijk van de uitkomst van de sollicitatieprocedure, gebruikt Van Nieuwpoort uw persoonsgegevens ook om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan.

Van Nieuwpoort kan ook uw persoonsgegevens verwerken als zij hier op grond van wet- of regelgeving toe verplicht is, of als zij hier een ander gerechtvaardigd belang bij heeft, bijvoorbeeld het beschermen van haar wettelijke rechten of het waarborgen van de bedrijfsveiligheid.



Meer specifiek kan Van Nieuwpoort uw persoonsgegevens verwerken voor onder andere de volgende doeleinden:

- het werven en selecteren van personeel;
- de beoordeling van uw geschiktheid voor een functie die beschikbaar is of kan komen;
- het communiceren met u voorafgaand aan en/of gedurende de sollicitatieprocedure;
- het afnemen van assessments;
- het uitvoeren van medische keuringen, indien dat nodig is en wettelijk is toegestaan;
- het uitvoeren van een psychologisch onderzoek, indien wij dit wenselijk achten om uw geschiktheid voor de functie te beoordelen;
- de afhandeling van eventuele door u in het kader van het sollicitatietraject gemaakte onkosten;
- het opstellen en sluiten van een arbeidsovereenkomst;
- het doorgeven van informatie over andere eventueel relevante vacatures;
- de interne controle en de bedrijfsbeveiliging;
- de uitvoering of toepassing van een wet.

In andere gevallen kan Van Nieuwpoort uw persoonsgegevens verwerken als u hier toestemming voor geeft. Een eenmaal door u gegeven toestemming kunt u altijd weer intrekken. Dit heeft geen gevolgen voor de verwerking die al heeft plaatsgevonden.

Als u ongevraagd gegevens aan Van Nieuwpoort verstrekt die niet relevant zijn voor de beoordeling van uw geschiktheid voor de functie waar u op solliciteert of een van de andere in deze verklaring genoemde doeleinden, wordt u geacht daarmee toestemming te geven voor het verwerken daarvan. Dit is bijvoorbeeld het geval als u uw foto op uw curriculum vitae plaatst.

Van Nieuwpoort verwerkt uw gegevens alleen voor zover dit wettelijk is toegestaan.

Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

Van Nieuwpoort zal, althans kan, de volgende soorten gegevens van u verwerken: NAW-gegevens, andere contactgegevens (zoals e-mailadres en telefoonnummer), geboortedatum en -plaats, geslacht, nationaliteit, gegevens over uw werkervaring, gegevens over uw vaardigheden, cursus- en opleidingsgegevens, gegevens over uw arbeidsgeschiedenis, andere gegevens die met het oog op het vervullen van de functie waar u op solliciteert relevant zijn, andere gegevens die u ongevraagd verstrekt, en gegevens die nodig zijn voor de uitvoering of toepassing van een wet. In sommige gevallen kan Van Nieuwpoort ook bankgegevens of uw BSN verwerken.



Hoe komt Van Nieuwpoort aan uw persoonsgegevens?

De gegevens die Van Nieuwpoort van u verwerkt kunnen op verschillende manieren worden verkregen. De meeste gegevens worden direct door u aan Van Nieuwpoort verstrekt. Maar soms worden gegevens ook door Van Nieuwpoort zelf verzameld. Denk hierbij aan gegevens over u die op het internet staan, zoals op sociale media. Ook kan Van Nieuwpoort gegevens over u verzamelen door te bellen met door u opgegeven referenties. U zult hier vooraf door van Nieuwpoort over worden geïnformeerd.

Met wie worden uw persoonsgegevens gedeeld?

Van Nieuwpoort kan uw persoonsgegevens doorgeven aan derden indien en zodra dat nodig is voor een van de hierboven genoemde doeleinden, of indien en zodra zij daartoe op grond van de wet, een gerechtelijk bevel of een rechtelijke uitspraak gerechtigd of verplicht is. Ook kan Van Nieuwpoort uw persoonsgegevens met een derde delen indien en zodra zij daarvoor uw toestemming heeft gekregen.

Het delen van uw gegevens met derden is bijvoorbeeld aan de orde als er door een extern bureau een assessment moet worden afgenomen. In dat geval zal Van Nieuwpoort uw gegevens kunnen delen met dat bureau. Of als er voor de functie waar u naar solliciteert een medische keuring of psychologisch onderzoek vereist is. Uw gegevens worden dan gedeeld met een arts of psycholoog.

Buitenlandse vestigingen

Van Nieuwpoort is onderdeel van een internationaal concern. Uw persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met buitenlandse vestigingen van dit concern. Dit gaat om landen die lid zijn van de Europese Unie. In deze landen worden uw persoonsgegevens op dezelfde manier door Europese regelgeving beschermd als in Nederland.

Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Uw persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor deze gegevens zijn verzameld. Van Nieuwpoort houdt zich hierbij aan de geldende wet- en regelgeving.

Als u de functie waar u op heeft gesolliciteerd niet gekregen heeft, worden uw gegevens uiterlijk 4 weken na afloop van de sollicitatieprocedure verwijderd. Hier bestaan uitzonderingen op. Zo kan Van Nieuwpoort wettelijk verplicht zijn uw gegevens langer te bewaren, of kan zij uw gegevens nog iets langer nodig hebben om een door u ingediende declaratie af te handelen. Ook als u hier zelf om verzoekt of hier toestemming voor geeft kunnen uw gegevens langer worden bewaard. Bijvoorbeeld als u geïnformeerd wilt worden over toekomstige vacatures. In dat geval worden uw gegevens maximaal 1 jaar bewaard.



Beveiliging van persoonsgegevens

Van Nieuwpoort zal uw persoonsgegevens beveiligen tegen kennisname door onbevoegde derden en tegen het wijzigen, vernietigen, kopiëren, of anderszins verwerken door onbevoegde derden. Van Nieuwpoort zal daartoe passende technische en organisatorische maatregelen nemen om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen. Bij deze maatregelen kan onder meer rekening worden gehouden met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, en de waarschijnlijkheid en ernst van de risico's. Ook in dit opzicht zal Van Nieuwpoort zich houden aan de geldende wet- en regelgeving.

Inzage wijziging, verwijdering en overdracht

U heeft het recht de gegevens die Van Nieuwpoort van u heeft in te zien. Daarnaast kunt u Van Nieuwpoort verzoeken om de gegevens die zij van u heeft te verbeteren, aan te vullen, volledig te verwijderen, voor bepaalde doeleinden niet (langer) te verwerken of op een praktische manier aan u over te dragen.

Op uw verzoek zal onverwijld, en uiterlijk binnen een maand, worden gereageerd. In sommige gevallen kan die termijn met twee maanden worden verlengd. Als dat het geval is, dan wordt u daar binnen een maand na ontvangst van het verzoek over geïnformeerd. Wanneer uw verzoek wordt afgewezen, dan zal die afwijzing worden gemotiveerd.

Voor bovenstaande zaken en bij vragen, opmerkingen of klachten met betrekking tot uw persoonsgegevens, kunt u een e-mail sturen of een brief naar de afdeling personeelszaken.

Recht om bezwaar te maken

Als uw persoonsgegevens door Van Nieuwpoort worden verwerkt omdat dat noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang of omdat dat noodzakelijk is in het kader van een gerechtvaardigd belang van Van Nieuwpoort, dan heeft u het recht om bij Van Nieuwpoort bezwaar te maken tegen het verwerken van uw persoonsgegevens. U kunt hiervoor gebruikmaken van de bovenstaande contactgegevens.

Op uw bezwaar zal onverwijld, en uiterlijk binnen een maand, worden gereageerd. In sommige gevallen kan die termijn met twee maanden worden verlengd. Als dat het geval is, dan wordt u daar binnen een maand na ontvangst van uw bezwaar over geïnformeerd. Als Van Nieuwpoort niet aan uw bezwaar tegemoet komt, dan wordt u geïnformeerd over de reden daarvoor.



Klachtrecht

U heeft het recht om een klacht over het verwerken van uw persoonsgegevens in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).

Moet ik mijn persoonsgegevens aan Van Nieuwpoort verstrekken?

Van Nieuwpoort kan u niet verplichten om uw persoonsgegevens met haar te delen. Dit is echter wel noodzakelijk om te kunnen solliciteren en, indien aan de orde, een arbeidsovereenkomst met van Nieuwpoort aan te gaan.

Van Nieuwpoort hoopt u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben. Mocht u nog vragen hebben of ongerust zijn, aarzel dan niet om contact op te nemen via de bovenstaande contactgegevens.